



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Советская ул., д.61, г.Тюмень, 625004
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37
e-mail: dep_zan@72to.ru

09.12.2022 №7394-05-02ДЗН
На № _____ от _____

МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 5»
г.Тобольск
626150, Тюменская область, г.
Тобольск, 6 микрорайон, № 60
Email: school-5tob@yandex.ru

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

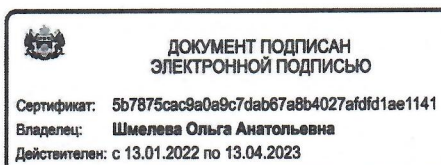
Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что изменения от 01.11.2022 в коллективный договор МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5» зарегистрированы 9 декабря 2022 года.

Регистрационный номер: к № 226-22 от 13 сентября 2022 года.

При регистрации изменений от 01.11.2022 в коллективный договор МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5» законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заведующий сектором
трудовых отношений и уровня жизни

О.А. Шмелёва



Шмелёва Ольга Анатольевна,
8 (3452) 42-61-09

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 5»

_____/И.В. Воронова
«01» ноября 2022 года

Представитель работодателя:
Директор Муниципального
автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 5»

_____/ С.А. Терентьева
«01» ноября 2022 года

Приняты:
Общим собранием работников
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 5»

Протокол
от «01» ноября 2022 года № 6

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Дата вступления в силу изменений в коллективный договор: 01 ноября 2022 года

Работники Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» (далее «Учреждение»), являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя – представителя первичной профсоюзной организации Учреждения И.В. Вороновой, с одной стороны, и

Работодатель – Учреждение, в лице его представителя – директора Терентьевой С.А., с другой стороны, решили внести в коллективный договор Учреждения следующие изменения:

1. В пункте 8.2. коллективного договора слова «ст. 219 ТК РФ» заменить словами «ст. 214 ТК РФ».
2. В пункте 8.13. коллективного договора слова «ст. 220 ТК РФ» заменить словами «ст. 216.1 ТК РФ».
3. В пункте 8.17. коллективного договора слова «ст. 218 ТК РФ» заменить словами «ст. 224 ТК РФ».
4. Пункт 8.22. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.22. Обеспечить работодателем за счет собственных средств прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением, психиатрических освидетельствований с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 220 ТК РФ, Приказ Минтруда России № 988н и Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»).

Педагогическая деятельность, а также деятельность, непосредственно связанная и непосредственно не связанная с образовательным процессом, в образовательных организациях, а также работа в детских и подростковых сезонных оздоровительных организациях содержатся в Перечне отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией, согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 18 мая 2011 г. № 394 (ред. от 30.07.2014) (далее-постановление № 394).

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, осуществляющих виды деятельности, указанные в постановлении № 394, определяется Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (действует до 01.04.2027).

В соответствии со статьёй 220 ТК РФ работодатель обязан организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников за счёт собственных средств и на основании статьи 76 ТК РФ отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование. Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н установлен порядок прохождения

обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.»

5. В пункте 8.26. коллективного договора слова «ст. 219 ТК РФ» заменить словами «ст. 216 ТК РФ».

6. В пункте 9.11. коллективного договора слова «ст. 218 ТК РФ» заменить словами «ст. 224 ТК РФ».